



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL DEL SETTORE CREDITIZIO E FINANZIARIO



PROPOSTA DI CREDITIZIO E FINANZIARIO

“

Un contratto da conquistare
per valorizzare il ruolo dei bancari
e per il rilancio del settore del credito,

quali fattori centrali per lo sviluppo del Paese,
la tutela del risparmio e della clientela,
la crescita occupazionale e l'inclusività sociale

”

I QUATTRO TEMI FONDAMENTALI



PRINCIPALI CAPITOLI

- **AREA CONTRATTUALE**
- **PROCEDURE DI CONFRONTO SINDACALE**
- **OCCUPAZIONE – FOC**
- **DIGITALIZZAZIONE**

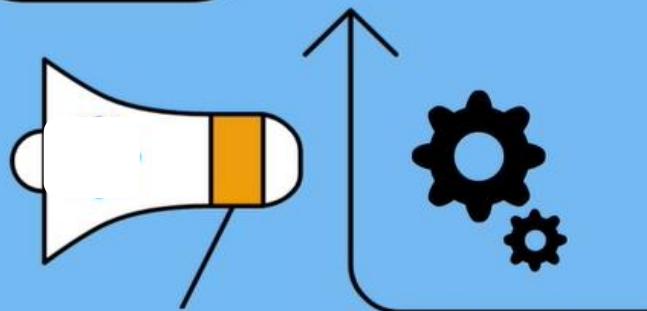


AREA CONTRATTUALE

E' indispensabile
rafforzare l'area
contrattuale.



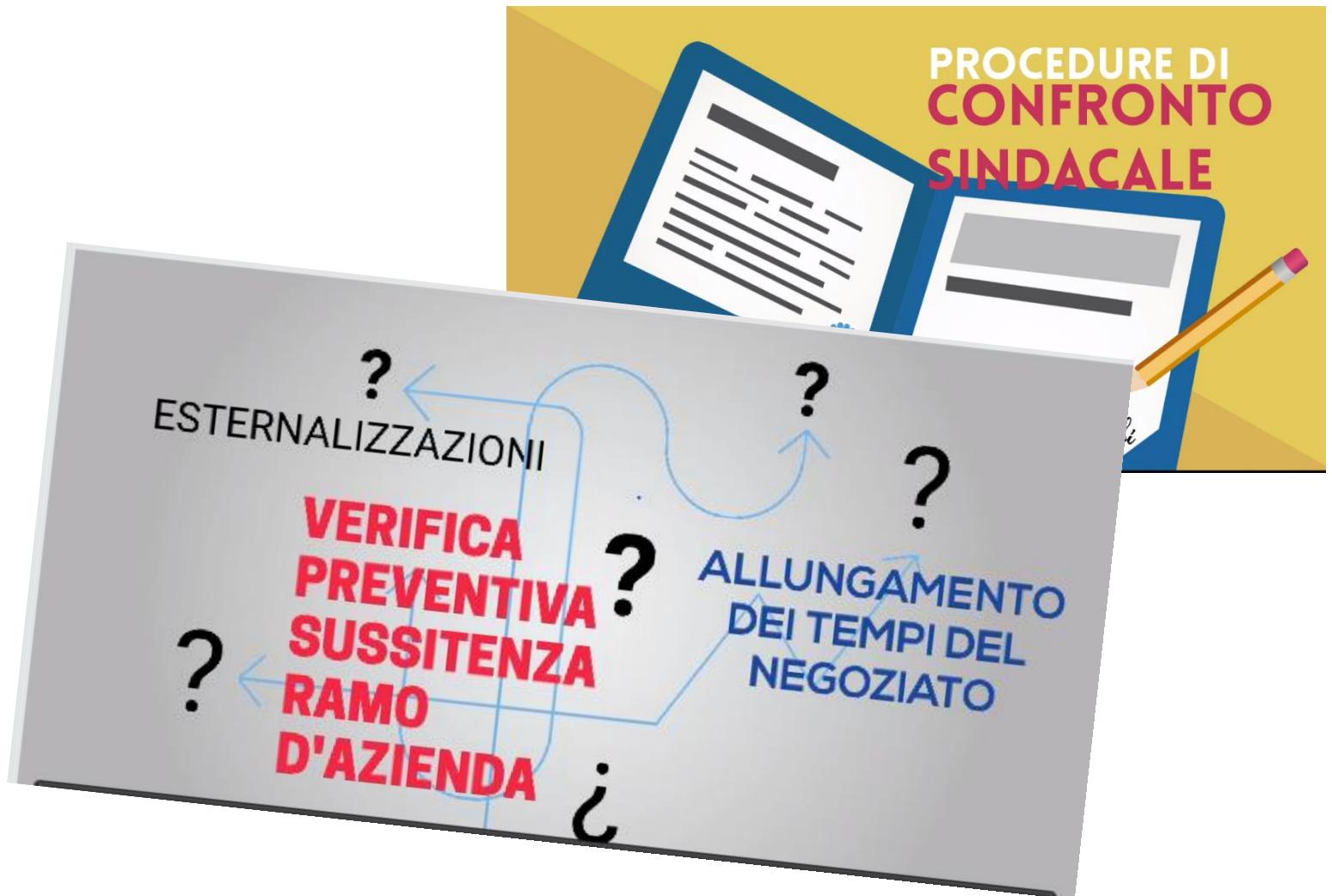
Art 1-5 CCNL







PROCEDURE DI CONFRONTO SINDACALE





OCCUPAZIONE – FOC FONDO PER L'OCCUPAZIONE

FOC



FONDO PER L'OCCUPAZIONE



ESTENDERE IL RAGGIO D'AZIONE DEL FOC



INTERVENTI MIRATI PER IL SUD



SOLIDARIETA' ESPANSIVA,
INTERVENTO SULLA RETRIBUZIONE
PERSA



INDIVIDUAZIONE DI UNA QUOTA %
OBBLIGATORIA DI ASSUNZIONI DAL
FONDO EMERGENZIALE



DIGITALIZZAZIONE



un organismo bilaterale che si occuperà di

**ANALISI E MONITORAGGIO DEGLI ASPETTI LEGATI ALLA DIGITALIZZAZIONE
(CON IL SUPPORTO DI ISTITUTI DI RICERCA E UNIVERSITÀ)**

PROPORRE SOLUZIONI, AMPLIANDO SPAZI NEGOZIALI AL FINE DI ANTICIPARE O GESTIRE LE CONSEGUENZE DELLA DIGITALIZZAZIONE

A central yellow circle contains the text "Cabina di regia". Dotted lines connect this circle to the surrounding text and icons.

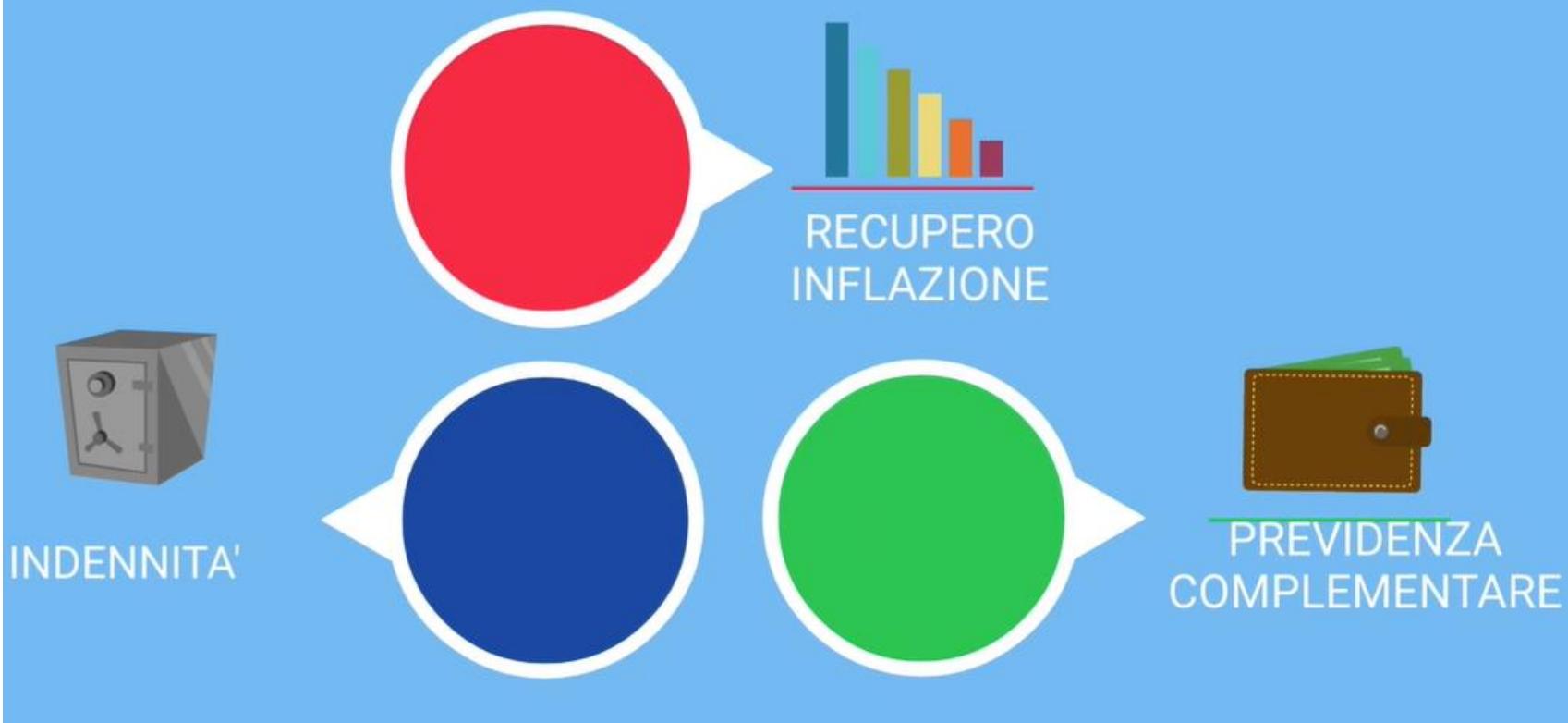
Art.26 del CCNL



PARTE ECONOMICA

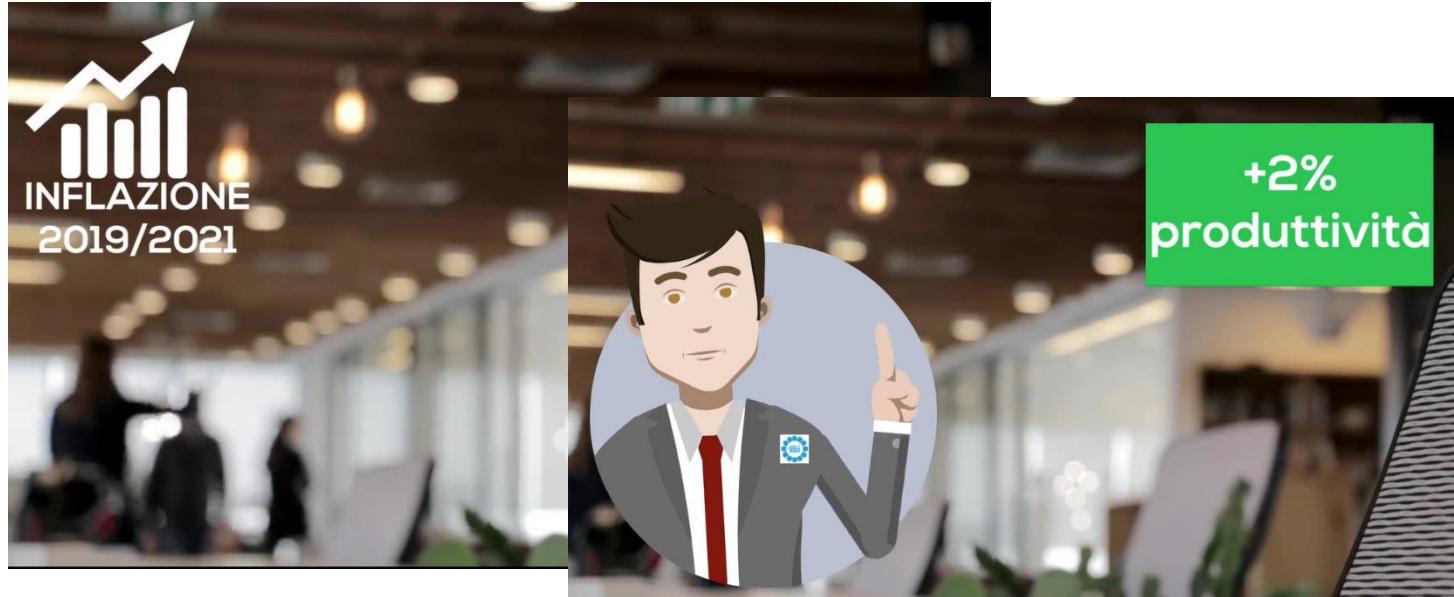


CCNL - "Parte economica"



Produttività +9% - Salari invariati





200 euro



calcolato per l'inquadramento medio
3A4L (7 scatti)

ADEGUAMENTO ECONOMICO

10%

voci di natura indennitaria

MENSA, RISCHIO, MISSIONI, DIARIE...

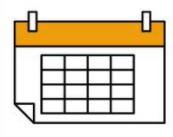


7 euro, elettronico

da 5,16 cartaceo



RISPARMIO DOVUTO
alla mancata adesione
alla previdenza
complementare



**RIMETTERE
LA CIFRA IN
CIRCOLO**

SALARIO



DI



INGRESSO



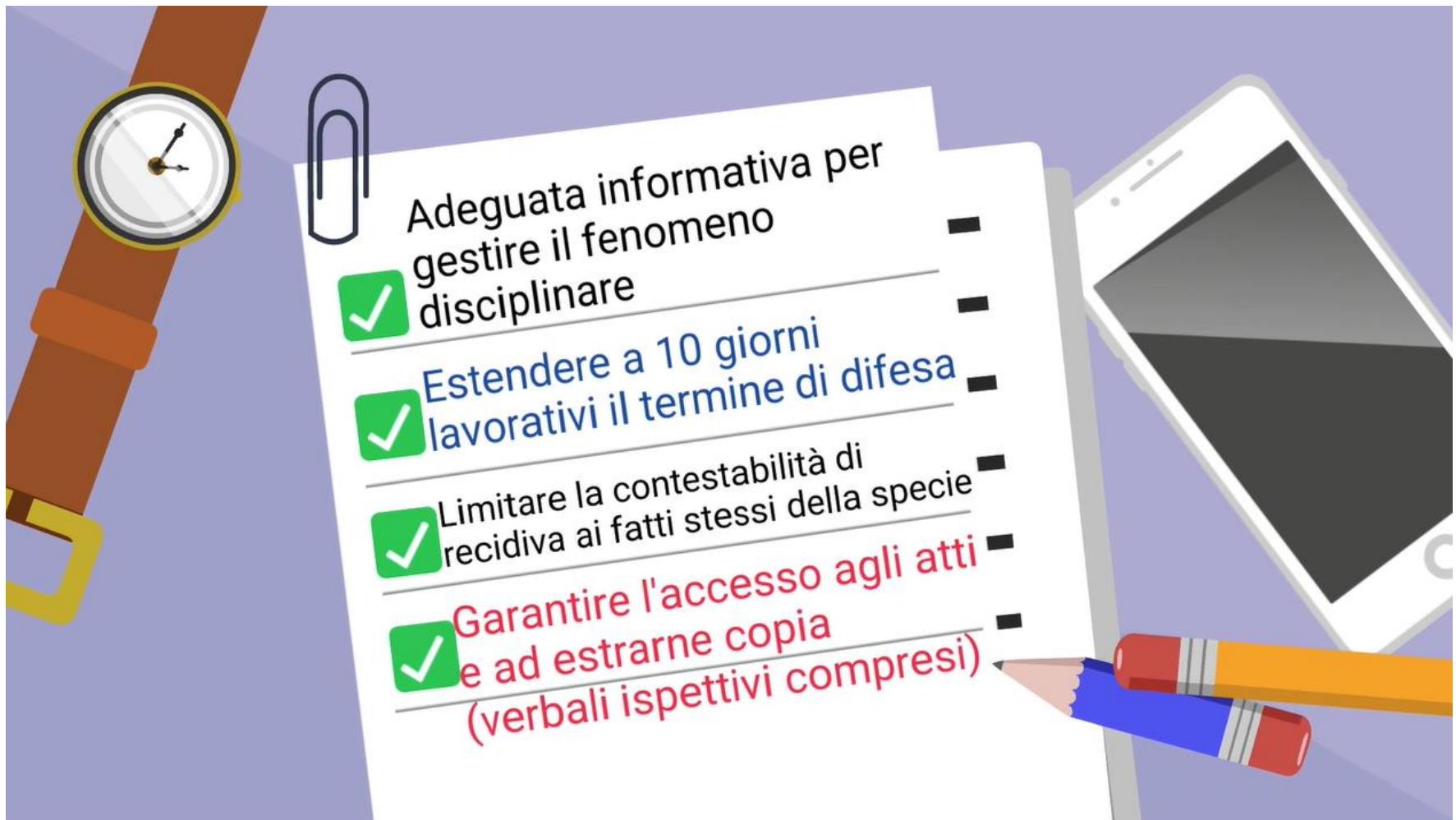
**INTERVENTO SUL
LIVELLO RETRIBUTIVO
INSERIMENTO
PROFESSIONALE**

PARTE TUTELE

- **provvedimenti disciplinari (art. 44)**
- **responsabilità civile verso terzi (art. 43)**
- **tutele per fatti commessi nell'esercizio delle funzioni (art. 42)**
- **lavoratore/lavoratrice sottoposto a procedimento penale (art. 41)**
- **obblighi delle parti (art. 38)**









RIVENDICARE LA

REINTEGRA
in caso di
licenziamento
ingiustificato



**PREVEDERE SEMPRE
LA COPERTURA**

**RESPONSABILITA'
CIVILE VERSO
TERZI**

eliminare l'esclusione per
concetto di colpa GRAVE

**Ridurre
l'allontanamento
cautelare
a non più di
1 mese**



*I lavoratori non sono
responsabili delle scelte
organizzative*

N.B.



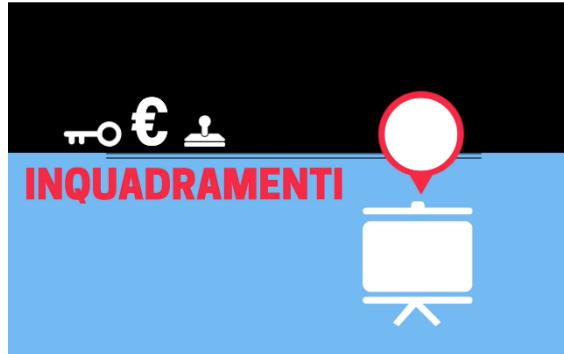


tra gli obblighi delle parti, limitare il divieto
della prestazione a terzi alle
SOLE ATTIVITA' CONCORRENZIALI

• INQUADRAMENTI



NUOVI PROFILI PROFESSIONALI



POLITICHE COMMERCIALI

**L'accordo sulle politiche commerciali
(8 febbraio 2017),
in quanto fonte normativa per gli aspetti che
disciplina,
è parte integrante del CCNL**

CONCILIAZIONE VITA E LAVORO



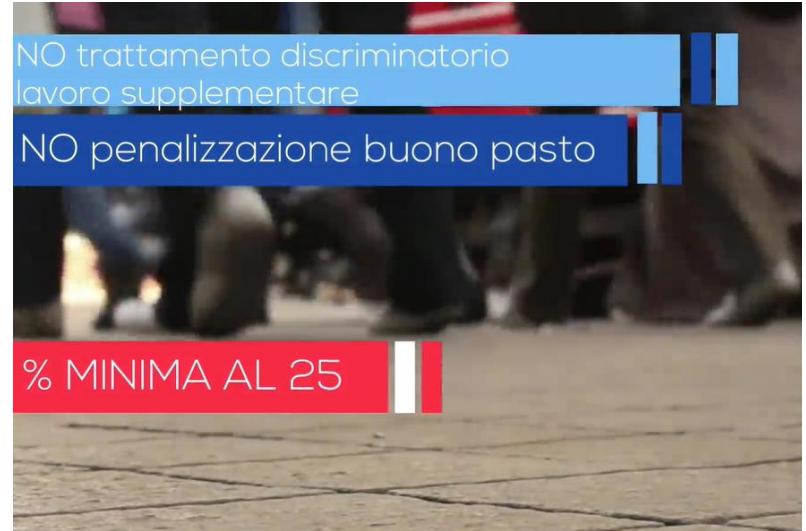
- 1. Articolazione pluriennale dell'orario di lavoro**
- 2. Part Time**
- 3. Unioni civili e di fatto**
- 4. Flessibilità per esigenze di cura/congedi**
- 5. Diritto allo studio Flessibilità individuali**
- 6. Genitorialità/Affido/Tutela minori**
- 7. Malattia e infortuni**

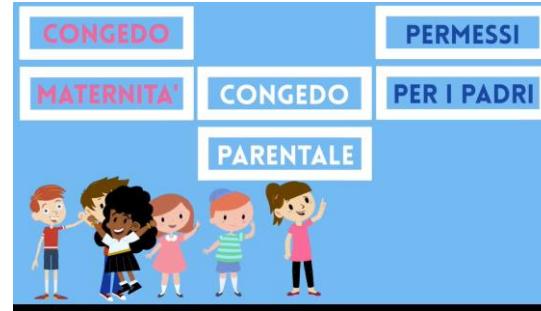


- **Articolazione pluriennale
dell'orario di lavoro**



• Part Time





- **DIRITTI CIVILI E SOCIALI PER L'INCLUSIVITÀ**
- **POLITICHE DI GENERE**
- **LONG TERM CARE**
- **ORARIO DI LAVORO**
- **LAVORO AGILE**
- **DISCONNESSIONE**



- FORMAZIONE

- VALUTAZIONE



- SALUTE E SICUREZZA
- WHISTLEBLOWING



Roma, marzo 2019

Le Segreterie Nazionali